



KERNWAARDEN VAN NIEUW NABUURSCHAP

ONZE DAGBESTEDINGS-ACTIVITEITEN LIGGEN IN HET LEVENSGEBIED

'WERK'.

WE BIEDEN ONZE VEELAL

HOOGOPGELEIDE DEELNEMERS

HOOGWAARDIG EN

MAATSCHAPPELIJK RELEVANT WERK

EN HOPEN ZO BIJ TE DRAGEN AAN

'ZINGEVING'

Veel mensen met een kwetsbaarheid voor het krijgen van een psychose bewegen zich alleen in de levensgebieden 'Wonen', 'Vrijetijd' en 'Hulpverlening/Zorg.' Zoals voor ieder mens is het levensgebied 'Werk' voor hen een zinvolle aanvulling.

NIEUW NABUURSCHAP WIL GEEN VERLENGSTUK ZIJN VAN DE GGZ OF ANDERE HULPVERLENING, MAAR WIL DE DEELNEMERS JUIST EEN PLEK BIEDEN BUITEN DE HULPVERLENING

Het levensgebied 'Werk' biedt de mogelijkheid om te ervaren wat men wél kan en ook wat men voor een ander kan betekenen. Tevens biedt het werk mogelijkheden tot sociale contacten, dit voorkomt mede sociale isolatie.

WE RICHTEN ONS MET HET AANBOD DAGBESTEDING OP MENSEN MET VEELAL EEN BLIJVENDE AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT

We willen de boodschap uitstralen dat je ook zonder een betaalde baan een bijdrage kunt leveren aan de maatschappij.

Onze doelgroep is zeker in staat tot het leveren van kwalitatief goed werk waar men trots op kan zijn. De voorwaarden hiertoe liggen in het creëren van een juiste werkomgeving. In een reguliere werksituatie is dit niet, of onvoldoende te realiseren.

DE KANTOOROMGEVING HEEFT DE UITSTRALING VAN EEN PROFESSIEONEEL

ADMINISTRATIEKANTOOR

Er wordt vaak extra kritisch gekeken naar het werk van mensen met een kwetsbaarheid voor het krijgen van psychosen.

Het etiket is dan snel geplakt: 'Dit werk kan kwalitatief toch niet goed zijn!'.

NIEUW NABUURSCHAP wil 'kwaliteit' uitstralen en ook bieden, mede vandaar de realisering van de kwaliteitscertificering HKZ en de aansluiting bij de Branchevereniging voor Professionele Bewindvoering en Inkomensbeheer.

IN DE WERKOMGEVINGWORDT REKENING GEHOUDEN MET DE KWETSBAARHEID VAN ONZE DEELNEMERS. DIT BETEKENT o.a. : RUSTIG, PRIKKELARM EN ZONDER WERKDRUK

In de begeleidingsmethodiek worden de kenmerken van de beperking vertaald in richtlijnen voor de omgang, de inrichting van het kantoor en de structurering van het werk.

GROEP VRIJWILLIGERS IS ONMISBAAR EN VORMT MEDE DE SCHAKEL NAAR DE MAATSCHAPPIJ . ZE BRENGEN OOK HUN DESKUNDIGHEID EN ERVARING MEE

Het werken met vrijwilligers is ook een vorm van maatschappelijke integratie. Samen werken we aan een mooi product!

Veel vrijwilligers kennen de problematiek van de deelnemers aan de dagbesteding vanuit hun eigen familiesituatie.

Dit schept een extra betrokkenheid.

Bovendien leveren de verschillende deskundigheden en ervaring van de vrijwilligers een prachtige aanvulling op het werk.

Zo gaat er bijvoorbeeld geen werk de deur uit zonder een eindcontrole en zijn er vrijwilligers beschikbaar voor specifieke administratieve vragen.

KERNWAARDEN SNN